

Pravilnik o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu odabira policijskih službenika

Na osnovu člana 22. stav 1. tačka d) Zakona o Policiji Brčko distrikta BiH («Službeni glasnik Brčko distrikta BiH» broj:31/09) i člana 60. Zakona o policijskim službenicima Policije Brčko distrikta BiH («Službeni glasnik Brčko distrikta BiH» broj: 41/07, 04/08 i 36/09) šef Policije Brčko distrikta BiH d o n o s i:

PRAVILNIK o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu odabira policijskih službenika

DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom utvrđuju se plan testiranja, način testiranja i bodovanja, tijela koja vrše testiranje kao i druga pitanja koja su od značaja za provjeru stručne, radne i druge sposobnosti kandidata u procesu odabira za prijem policijskih službenika u Policiju Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu: Policija).

Član 2. (Pravo na testiranje)

Samo kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.

Član 3. (Nivoi pristupanja)

- (1) Testiranje kandidata vrši se u zavisnosti od nivoa pristupa u Policiju.
- (2) Policijski službenik pristupa Policiji:
 - a) u činu policajca - kao prvi nivo pristupa za kandidate s najmanje IV stepenom školske spreme;

- b) u činu mlađeg inspektora – kao drugi nivo pristupa za kandidate s najmanje VI stepenom školske spreme.

DIO DRUGI - PROCEDURA TESTIRANJA

Član 4. (Vrijeme održavanja testiranja)

Testiranje se obavlja najkasnije 60 dana poslije isteka roka za prijavljivanje.

Član 5. (Raspored testiranja)

- (1) Kandidati se testiraju po sljedećem rasporedu:
- a) test opšteg znanja, uključujući pisani rad;
 - b) test fizičke sposobnosti;
 - c) ljekarski pregled;
 - d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;
 - e) provjera poznavanja rada na računarima;
 - f) drugi test koji Policija smatra potrebnim ili opravdanim.
- (2) Kandidat koji ne zadovolji na jednom od testova iz stava (1) ovog člana isključuje se iz daljnjeg postupka odabira.

Član 6. (Plan testiranja)

Plan testiranja utvrđuje kadrovska služba Policije za svaki oglas prije isteka roka za prijavljivanje kandidata.

Član 7. (Komisija za izbor)

- (1) Izbor kandidata vrši komisija za izbor iz člana 58. Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta BiH.
- (2) Komisija za izbor:
- a) utvrđuje sadržaj testova iz člana 5. ovog Pravilnika kojeg odobrava šef Policije;
 - b) utvrđuje konačni rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog broja rezultata svakog testa;
 - c) sastavlja i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
 - d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz tačke c) ovog stava, radi upošljavanja u skladu sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta;

- e) obavještava kandidate o rezultatima koje su postigli;
- f) objavljuje sva pitanja putem web stranice Policije, od kojih će biti sačinjeni pojedinačni testovi u procesu pismenog testiranja kandidata, najkasnije 24 sata prije testiranja.

Član 8.

(Provjera zdravstvene sposobnosti)

(1) Provjeru zdravstvene sposobnosti za prijem u Policiju vrši komisija za zdravstveni pregled policijskih službenika koju imenuje šef Odjeljenja za zdravstvo i ostale usluge Vlade Brčko distrikta BiH, a na zahtjev šefa Policije.

(2) Komisija iz stava (1) ovog člana daje ocjenu i nalaz o zdravstvenom stanju kandidata.

(3) Troškovi provjere zdravstvenog stanja kandidata padaju na teret Vlade Brčko distrikta BiH.

Član 9.

(Izrada pismenog testa)

(1) Pismeni test, u okviru testa opšteg znanja, na sva tri jezika i dva pisma koji su u službenoj upotrebi, izrađuje Komisija za izradu testova koju imenuje šef Policije.

(2) Komisiju iz stava (1) ovog člana čine tri člana od kojih su dva člana policijski službenici i jedan državni službenik Policije.

(3) Komisijom iz stava (1) ovog člana predsjedava policijski službenik sa najvišim činom.

(4) Izrađeni testovi se pohranjuju u elektronsku bazu podataka kadrovske službe kako bi se pojedini testovi mogli generisati po metodi slučajnog uzorka.

(5) Pojedinačni testovi se izrađuju u dovoljnom broju primjeraka najkasnije 24 sata prije početka testiranja i u zatvorenim i zapečaćenim kovertama se dostavljaju 30 minuta prije početka testiranja Komisiji za izbor.

(6) Testovi se izrađuju odvojeno prema nivou pristupa kandidata u Policiju, u skladu sa članom 3. ovog pravilnika.

(7) Svim kandidatima koji pristupe pismenom testiranju, dodjeljuje se identifikacioni broj-šifra umjesto ličnog imena i prezimena.

(8) Šifru za svakog kandidata određuje predsjedavajući komisije za izradu testova, uz obezbjeđenje najvišeg stepena tajnosti.

Član 10.
(Trajanje testa)

- (1) Test opšteg znanja traje najduže dva sata.
- (2) Prilikom rješavanja testa, kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakve literature.

Član 11.
(Test fizičke sposobnosti)

- (1) Test fizičke sposobnosti sprovodi Komisija za sprovođenje testa fizičke sposobnosti koju imenuje šef Policije, po potrebi.
- (2) Komisiju iz stava (1) ovog člana čine tri člana, koji su policijski službenici i od kojih je jedan sa završenim obrazovanjem iz oblasti sporta.
- (3) Vrijeme i mjesto sprovođenja testa fizičke sposobnosti određuje predsjednik Komisije iz stava (1) ovog člana u dogovoru s Komisijom za izbor.
- (4) Rezultate testa Komisija iz stava (1) ovog člana dostavlja Komisiji za izbor u roku od 24 časa od završetka testa.**

DIO TREĆI - METOD, NAČIN I SISTEM BODOVANJA

Član 12.
(Test opšteg znanja)

- (1) Test opšteg znanja se sastoji iz pismenog testa i usmenog testa (intervjua).
- (2) Pismeni test se sastoji od 25 pitanja,
 - a) Svako pitanje ima više ponuđenih odgovora a tačan je samo jedan,
 - b) Kandidat će na listiću za odgovore označiti tačan odgovor u kvadratiću,
 - c) Svaki tačan odgovor se boduje sa jednim bodom,
 - d) Maksimalan broj bodova na testu je 25,
 - e) Vrijeme trajanja pismenog testa je 45 minuta,
 - f) Pismeni test se vrednuje na sljedeći način:
 - 1) - do 16 bodova ocjena 1 - nezadovoljava
 - 2) - od 17 do 18 bodova ocjena 2 - zadovoljava
 - 3) - od 19 do 20 bodova ocjena 3 - dobar
 - 4) - od 21 do 22 bodova ocjena 4 - vrlodobar

5) - od 23 do 25 bodova ocjena 5 - odličan
(3) Pravo pristupa usmenom testu ima kandidat koji je na pismenom testu ocijenjen

ocjenom 2 – zadovoljava ili većom ocjenom.

(4) Usmeni test – intervju provodi se na sljedeći način:

- a) Svaki član komisije za izbor učestvuje u usmenom testu – intervju i ocjenjuje kandidata ocjenom od 1- nezadovoljava do 5-odličan uz obrazloženje;
- b) Pitanja na usmenom testu omogućavaju da se o kandidatu stekne objektivna slika u odnosu na njegove sposobnosti da se školuje i osposobi za rad uključujući stil izražavanja, vanjski izgled, urednost, spretnost u konverzaciji, afinitet za timski rad, stepen tolerancije (kulturne, etničke, polne, međunacionalne, religijske i dr.) postignute uspjehe u nauci, umjetnosti, sportu i dr.
- c) Ocjena usmenog testa predstavlja zbir ocjena koje su dali članovi Komisije za izbor podijeljen sa brojem članova Komisije.
- d) Kandidat je zadovoljio na usmenom testu ako je ocijenjen ocjenom 2 - zadovoljava ili većom ocjenom.

(5) Ocjenu testa opšteg znanja predstavlja zbir ocjene pismenog testa i usmenog testa-intervjua, podijeljen sa dva.

Član 13.

(Testiranje fizičkih sposobnosti)

- (1) Test utvrđivanja fizičke sposobnosti sastoji se iz provjere morfološke i motoričke sposobnosti.
- (2) Prije stupanja na provjeru motoričke sposobnosti, svaki kandidat će potpisati izjavu da je dobrovoljno pristupio provjerama i da u slučaju eventualne povrede Policija ne snosi bilo kakvu odgovornost.
- (3) Kriterij za ocjenu morfološkog statusa:

a) Morfološki status:

Muškarci
Tjelesna visina : 170 cm i više
Tjelesna težina: +10 i –10 kg u odnosu na visinu u cm - 100
Žene
Tjelesna visina : 160 cm i više
Tjelesna težina : +10 i –10 kg u odnosu na visinu u cm - 100

b) Kriteriji morfološkog statusa su eliminatorni.

c) Vaga kojom se utvrđuje tjelesna težina kandidata, mora biti baždarena i certificovana od nadležne institucije.

(4) Testiranje motoričkih sposobnosti vrši se primjenom četiri testa i to:

a) muškarci

R. br.	Naziv testa	Kriterij testa
1.	Broj sklekova za 20 sekundi	9 i više
2.	Broj pretklona za 30 sekundi	16 i više
3.	Skok udalj iz mjesta	210 cm i više
4.	Kuper test (test trčanja 12 minuta)	2400 m i više

b) žene

R. br.	Naziv testa	Kriterij testa
1.	Broj sklekova za 20 sekundi	6 i više
2.	Broj pretklona za 30 sekundi	12 i više
3.	Skok udalj iz mjesta	150 cm i više
4.	Kuper test (test trčanja 12 minuta)	1.700 m i više

(5) Opis testova motoričkih sposobnosti:

a) Sklekovi za 20 sekundi:

- 1) Instrumenti: Štoperica sa 1/10 sek.
- 2) Zadatak: Kandidat zauzme položaj na rukama tako da prstima nogu i dlanovima dodiruje podlogu, tijelo i ruke zauzimaju položaj pravog ugla, iz te pozicije kandidat se spušta naprežući mišiće sve dok grudima ne dodirne pod, a zatim se ponovo podigne u prvobitni položaj, žene rade test sa koljena.
- 3) Ocjenjivanje: Ocjenjuje se broj pravilnih izvedenih i dovršenih sklekova u intervalu od 20 sekundi.
- 4) Napomena: Kandidat sve vrijeme drži opruženo tijelo, tijelo se ne smije njihati naprijed i nazad pri spuštanju, laktovi pri spuštanju i podizanju moraju prolaziti iznad tijela.

b) Pretklon za 30 sekundi:

- 1) Instrumenti: Štoperica sa 1/10 sek.
- 2) Zadatak: Kandidat leži na leđima, na tlu (strunjača) sa nogama zgrčenim pod uglom od 90 stepeni, dlanovi su ukršteni na potiljku sa laktovima razmaknutim u stranu, partner mu fiksira stopala, kandidat izvodi podizanje trupa sa zasukom, naizmjenično u lijevu i desnu stranu što brže može, u intervalu od 30 sekundi, pritom mora dotaći laktom suprotno koljeno.
- 3) Ocjenjivanje: Ocjenjuje se broj pravilno izvedenih i dovršenih dizanja u vremenu od 30 sekundi.

c) Skok u dalj iz mjesta se izvodi u dva pokušaja i ocjenjuje se bolji rezultat:

- 1) Instrumenti: Tatami strunjače, čelična traka za mjerenje.
- 2) Zadatak: Kandidat se odrazi sunožno sa linije obilježene na parketu i doskoči na strunjaču što može dalje, obavezan je sunožan doskok, izvode se dva pokušaja, nepravilno izvedeni skokovi se ponavljaju.
- 3) Ocjenjivanje: Mjeri se dužina skoka normalno na odraznu liniju, boduje se bolji rezultat izmjeren u centimetrima, tačnost mjerenja je jedan centimetar.

- 4) Napomena: Prije svakog skoka kandidat namaže pete magnezijem, kandidat skače bos, dupli odraz nije dozvoljen, skok se izvodi iz sunožnog položaja stopala, dozvoljeno je podizanje na prste prije skoka.

d) Kuperov test trčanja 12 minuta:

- 1) Instrumenti: Štoperica, staza od 400 metara, pištaljka.
- 2) Zadatak: Kandidati sa cilja iz visokog starta kreću na znak pištaljke, trče ili hodaju 12 minuta.
- 3) Ocjenjivanje: Mjeri se pređena dužina.

(6) Testovi motoričkih sposobnosti ocjenjuju se na osnovu postignutih rezultata, ocjenom od jedan (1) do pet (5) za svaki test.

(7) Kandidat nije zadovoljio ukoliko je na bilo kojem testu motoričkih sposobnosti

ocijenjen sa ocjenom jedan (1) i elimiše se iz daljeg testiranja i procesa odabira.

(8) Kandidatima koji su zadovoljili na testovima motoričkih sposobnosti, određuje se

ocjena koja predstavlja zbir ocjena svih testova podijeljen sa četiri.

(9) Normativi procjene motoričkih sposobnosti:

a) Sklekova

SPOL	OCJENA				
	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	8 i manje	9	10	11	12 i više
ŽENE	5 i manje	6	7	8	9 i više

b) Pretklona

SPOL	OCJENA				
	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	15 i <	16-17	18-19	20-21	22 i više
ŽENE	11 i <	12-13	14-15	16-17	18 i više

c) Skok u dalj iz mjesta

SPOL	OCJENA				
	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	209 i <	210-219	220-229	230-239	240 i više
ŽENE	149 i <	150-159	160-169	170-179	180 i više

d) Kuper test

OCJENA	MUŠKARCI	ŽENE
1	2399 i manje	1699 i manje
2	2400 - 2600	1700 – 1800
3	2601 - 2800	1801 – 1900
4	2801 - 3000	1901 – 2000
5	3001 i više	2001 i više

Član 14.
(Provjera rada na računarima)

- (1) Provjera poznavanja rada na računarima se sastoji iz pismenog testa i testa praktičnog rukovanja računarima i operativnim sistemima.
- (2) Pismeni test se sastoji od 15 pitanja sa više odgovora od kojih je jedan tačan, koji kandidat obilježava stavljanjem znaka na odgovarajući kvadratić.
- (3) Svaki tačan odgovor se boduje jednim bodom tako da je maksimalan broj bodova 15.
- (4) Vrijeme trajanja testa je 20 minuta.
- (5) Pismeni test se vrednuje na sljedeći način:

- a) do osam bodova ocjena 1
- b) od devet do 10 bodova ocjena 2
- c) od 11 do 12 bodova..... ocjena 3
- d) od 13 do 14 bodova ocjena 4
- e) 15 bodova ocjena 5

(6) Test praktičnog rukovanja sa računarima i operativnim sistemima sastoji se od startovanja računara, otvaranja jednog od dokumenata iz paketa «Office», izmjene sadržaja dokumenata, preimenovanje dokumenata i gašenje računara.

(7) Test praktičnog rukovanja se ocjenjuje ocjenom od jedan do pet od strane svakog člana komisije, a zatim se zbir ocjena podijeli sa brojem članova komisije.

(8) Ocjenu provjere poznavanja rada na računaru predstavlja zbir ocjene pismenog testa i ocjene testa praktičnog rukovanja, podijeljen sa dva.

(9) Kandidat je zadovoljio na testu ukoliko je ostvario ocjenu provjere poznavanja rada na računaru najmanje 2 - zadovoljava.

Član 15.
(Audio video snimanje)

Tok testiranja iz člana 5. stav (1) tačke a), b), e), će biti sniman pomoću audio i video zapisa.

Član 16.
(Zakonitost i pravilnost)

Komisije iz člana 7., člana 9., i člana 11. ovog Pravilnika odgovorne su za zakonito i pravilno provođenje povjerene procedure testiranja.

DIO ČETVRTI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17.
(Ocjenjivanje stručnog testa)

Ocjenjivanje kandidata provodi Komisija za izbor na način kako je propisano zakonom i ovim Pravilnikom.

Član 18.
(Stavljanje van snage)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu izbora policijskih službenika (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 13/08 i 21/09), i Odluka o metodu, načinu i sistemu

bodovanja testiranja kandidata u procesu izbora policijskih službenika (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 36/08).

Član 19.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u "Službenom glasniku Brčko distrikta BiH".

Broj: 14.05/1-02-8381/10
Dana, 28.06. 2010. godine

ŠEF
POLICIJE BRČKO DISTRIKTA BIH

/Goran Lujić/